

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ АКЦИЯ КОМПАНИИ «ГРАНТ ТОРНТОН ТРИД»

Шесть лучших студентов Финансовой академии при Правительстве РФ, специализирующихся в области бухгалтерского учета и аудита, со второго семестра будут ежемесячно получать стипендию в 2 650 руб. от компании «Грант Торнтон Трид». Если учесть, что базовая стипендия по стране сегодня 600 руб., а с учетом социальной – 900 руб., то получать именную стипендию от компании «Грант Торнтон Трид» престижно и привлекательно. Это благотворительный проект, договор о реализации которого компания подписала с руководителями одного из лучших вузов страны, выпускающего наиболее грамотных и перспективных в финансовой сфере специалистов. Он закрепляет дружественные отношения, не первый год соединяющие компанию «Грант Торнтон Трид» и Финансовую академию при Правительстве РФ.

Принцип соединения социально ответственного бизнеса и образования сегодня положен в основу взаимоотношений многих компаний и учебных заведений. Очевидно, что только при обоюдном желании помогать друг другу возможна успешная реализация национального проекта «Образование», основными целями которого являются:

- сделать образование, соответствующее запросам общества;
- решить проблему «кадрового голода» как государственных, так и частных организаций и фирм;

— помочь молодежи найти оптимальное место работы.

В этом заинтересованы и студенты академии, охотно посещающие дни карьеры, дважды в год организуемые этим вузом для своих старшекурсников, аспирантов, магистрантов, выпускников. Более 500 организаций финансово-банковской сферы заинтересованы в приеме их на работу и стажировку. 97 коммерческих компаний учредили свои именные стипендии. И это не предел, ведь в академии учатся 10 000 студентов! Встреча с работодателями, среди которых отечественные и международные компании и фирмы, предлагающими конкретные вакансии будущим молодым специалистам, перспективна для обеих сторон. Однако стипендии, выплачиваемые студентам компанией «Грант Торнтон Трид», не обязывают их после завершения образования заполнить ее вакансии. Таким образом, компания, следуя своей внутренней политике инвестирования в персонал, выходит на более высокий уровень, инвестируя в отрасль, повышая тем самым уровень знаний будущих специалистов и престижность профессии.

20 апреля 2007 г., в очередной День карьеры, специалисты из компании «Грант Торнтон Трид» и их коллеги расскажут молодым «карьеристам» о работе в компании, ее перспективах и тех испытаниях, которые предстоит пройти всем выбирающим место работы.

* * *

МНЕНИЕ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ О СИСТЕМЕ «ТАКСКОМ-СПРИНТЕР»

По результатам опроса, проведенного специалистами компании «Такском» среди пользователей системы «Такском-Спринтер», 100 % заполнивших анкеты ответили «Да» на вопрос: довольны ли вы, что перешли на электронный способ сдачи отчетности через систему «Такском-Спринтер»?

Мнение потребителей «Такском-Спринтер» становится особенно актуальным в 2007 г. в связи с вступлением в силу очередного этапа плана ФНС России, суть которого заключается в переводе сдачи бухгалтерской отчетности в электронный вид и ее передача по телекоммуникационным каналам связи. С 01.01.2007 это касается компаний,