

Виктория МУСОРИНА,
iToday.ru, специально для «Прямых инВЕСТИций»

Мозговая

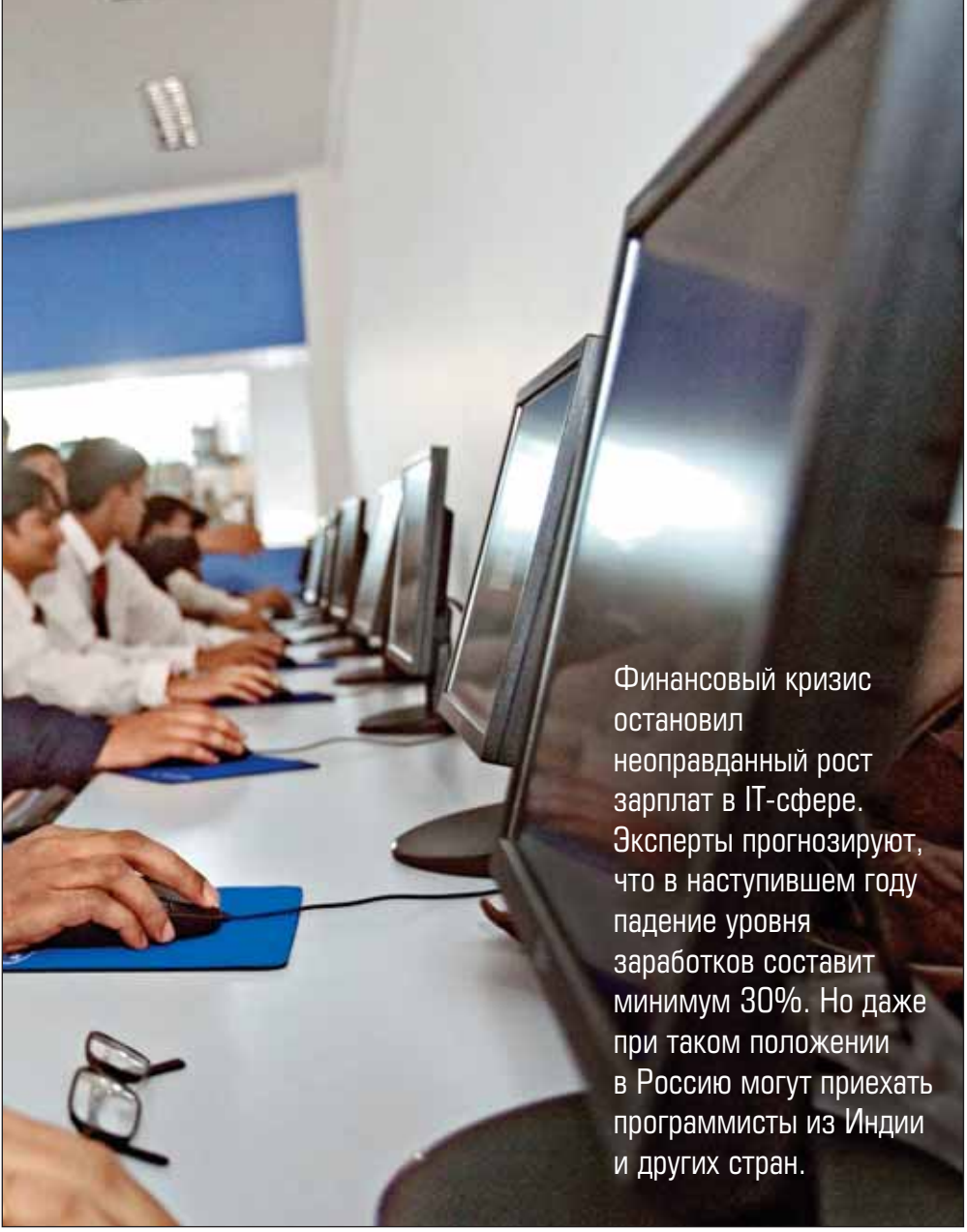
Нездоровый рост

Еще недавно один из руководителей Лаборатории информационных технологий расположенного в Дубне Объединенного института ядерных исследований искал молодых специалистов для работы над проектом в швейцарском CERN. Будучи также заведующим кафедрой в университете Дубны, он предложил своим выпускникам поехать в Швейцарию: работа интересная, задачи масштабные, строчка в резюме престижная. К тому же зарплата была обещана 4 тыс. швейцарских франков, плюс служебная квартира. Но наши ребята отказались – на родине им платили больше.

«Последние три года российским сотрудникам поднимали зарплаты вне связи с увеличением эффективности труда — просто потому, что нефть дорогая, а демографическая ситуация неважная, — рассказывает **глава компании SPIRIT DSP Андрей Свириденко.** — Но это – нарушение базовых экономических законов. В итоге у нас производительность труда не росла, зато увеличивались издержки. Это привело к снижению конкурентоспособности российских производственных компаний на мировых рынках».

Зарплатные предложения для новых сотрудников в сфере информационных технологий к концу 2008 года были существенно откорректированы. Но реальное снижение оплаты труда станет заметно только в наступившем году, как считает **руководитель аналитической компании REAL-IT Василий Буров.**

Один из высокопоставленных сотрудников «Формозы» (крупнейший российский разработчик и производитель компьютерной техники под брендом Formoza) сообщил, что основная задача сейчас – снизить издержки, но удержать ценных людей. Правда, все зависит от развития ситуации в I квартале 2009 года. Если продажи останутся на уровне начала 2007 года,



Финансовый кризис остановил неоправданный рост зарплат в IT-сфере. Эксперты прогнозируют, что в наступившем году падение уровня заработков составит минимум 30%. Но даже при таком положении в Россию могут приехать программисты из Индии и других стран.

EAST NEWS

атака

то снижения зарплат не будет, или оно окажется небольшим. Но в крайнем случае (в марте прогнозируется падение продаж около 40%) снижение заработка на 30% вполне вероятно.

В фирме «1С» пока зарплаты остались на уровне лета, но не исключено, что ставки специалистов будут меняться пропорционально общему обороту компании. «Пока нашим партнерам рекомендовано активизировать работу со студентами, следить за ситуацией на рынке зрелых кадров, куда могут поступать интересные предложения от оставшихся без работы специалистов», — рассказали нам в «1С».

Программа — максимум

Во время первой волны профессиональной эмиграции (90-е годы) за рубеж уехали все те, кто мог и кто хотел. Профессиональный уровень оставшихся был в основном не очень высоким. Но и эти сотрудники получали в предкризисной России довольно хорошую зарплату. На форумах IT-специалистов до недавнего времени было принято считать, что заработок от 100 тыс. руб. — удел программиста, 300 тыс. — директора IT-подразделения. Выпускник МИФИ рассчитывал на 120 тыс. рублей.

Сильно ли его «подкосит» снижение заработка на 30% (эту цифру прогнозируют эксперты)? Как показывает опыт, такой молодой специалист не умеет многого из того, что нужно и не будет уметь еще три-четыре года. У работодателя же на перегретом рынке рабочей силы до недавнего времени выхода все равно не было, он вынужден был платить завышенную (часто в разы) зарплату, по сути дела нести расходы на обучение вчерашнего студента.

30% снижение зарплат для таких, еще не получивших хорошей квалификации, работников может стать лишь началом. «Как сложится ситуация дальше, будет зависеть от того, насколько пропорционально сократятся зарплаты в IT и в других отраслях», — говорит **Василий Буров.** Дело в том, что заметное число выпускников IT-специальностей предпочитало идти работать не по специальности, а, например, в финансовые компании. Если в других отраслях сейчас станет меньше мест для «непыльной» работы, а предпосылки к тому имеются, сфера IT окажется более привлекательной.

Миграция на встречных курсах

В США в докризисное время рост заработной платы IT-специалистов был связан с увеличением производительности труда, с эффективной работой IT-служб предприятий. Подъем этот происходил в условиях высокой конкуренции и сопровождался увеличением прибыли и капитализации компаний. Но сегодня в Америке уровень зарплаты уже снизился, прошли массовые сокращения — кризис ведь глобальный. **Гендиректор компании Parallels** (компания создана россиянами, но работает только на западных рынках — ред.) **Сергей Белоусов** уверен, что сейчас никакого оттока мозгов из России быть не может. В США и без наших программистов достаточно рабочих рук. Напротив, вся эта ситуация может привести к притоку мозгов из-за рубежа, тем более что среди специалистов других отраслей Россия последнее время считалась привлекательным местом трудоустройства.

С тем, что параллельно экспорту мозгов может идти и их импорт, согласен и **Андрей Свириденко**. Население Индии быстро растет, поэтому заработные платы программистов там остаются стабильно низкими. Из этого следует, что у Индии есть конкурентное преимущество на мировом рынке рабочей IT-силы.

Так что, возможно, кризисная обстановка не только вытолкнет из России специалистов, чья квалификация позволяет выдержать конкуренцию на западных рынках труда, но и привлечет к нам IT-гастарбайтеров, менее требовательных, чем отечественные специалисты.