

КЛАССИФИКАЦИЯ И СИСТЕМАТИЗАЦИЯ ТРУДОСПОСОБНОГО НАСЕЛЕНИЯ ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ

В статье рассмотрены подходы к классификации населения по возрастным группам. Понятие и виды старости, их влияние на возможность пожилых работников продолжать трудовую деятельность. Выделено влияние увеличения продолжительности жизни на динамику возрастной структуры населения и изменение возраста выхода на пенсию.

Ключевые слова: пожилой работник, возрастная структура, продолжительность жизни, старость.

В настоящее время увеличивается роль пожилых работников при формировании трудовых ресурсов. Проблемами пожилых занимаются ученые различных отраслей науки: геронтологи, физиологи, экономисты, социологи, демографы, психологи и др. Существует несколько различных подходов к классификации населения по возрастным группам.

В эпоху Античности представления о человеческих возрастах базировались на философских идеях цикличности времени, так Пифагор трактовал четыре возраста жизни человека, по 20 лет каждый, аналогично смене времен года — «весна», «лето», «осень», «зима». Гиппократ выделял десять периодов жизни человека и связывал их с перестройкой организма, эти периоды можно объединить в четыре фазы: детство (до 14 лет), зрелость (15 — 42 года), старость (43 — 63 года), долголетие (старше 63 лет) [1].

В Древнем Риме периоды жизни выделялись в соответствии с изменением общественного положения индивида: отрочество (до 17 лет, получение тоги взрослого), молодость (до 46 лет, увольнение с военной службы и переход в старший разряд центурии), преклонный возраст (до 60 лет, прекращение общественной деятельности), старость.

Средневековые авторы предлагали свои классификации из 4, 7 или 12 возрастов жизни, при этом последние этапы рисовались в мрачных тонах. Так, испанский мыслитель VII века Иосиф Севильский выделял семь возрастов жизни по числу известных в то время планет, что предполагало зависимость человека от небесных сил, три последних периода он называл «весомая старость», «дряхлая старость» и «сенильная старость», связывая наступление этапов с физиологическими изменениями в организме человека и одновременно с его общественным положением [2].

В книге «Социальная работа: словарь-справочник» С. Щавель распределяет население на следующие поколения: детей (0 — 14 лет), взрослых (15 — 59 лет), пожилых (60 и старше).

Данная классификация объединяет очень крупные возрастные группы, поэтому каждое поколение неоднородно. Сложно выявить общие интересы и ценности для любого из поколений. Данная классификация требует дополнительного, более детального распределения поколений на группы.

Свою классификацию предложил советский экономист Б. Ц. Урланис, по его мнению, возрастная

структура населения классифицируется на основе участия индивида в общественно полезном труде: дорабочий период (ясельный возраст до 3-х лет, детсадовский возраст 3 — 6 лет, школьный возраст 7 — 15 лет), рабочий период (юность 16 — 24 года, зрелость 25 — 44 года, поздняя зрелость 45 — 59 лет), послерабочий период (пожилые люди 55 — 64 года, старые 65-74 года, очень старые 75 — 85 лет и престарелые 85 и более).

Американский исследователь И. Алан предложил интерпретацию фаз жизненного цикла, включающую социологический и психологический комментарий.

Советский гигиенист Френкель З. Г. в книге «Удлинение жизни и деятельная старость» выделяет следующие возрастные группы: 5 — 15 лет — юность; 15 — 24 года — ранний рабочий возраст; 25 — 44 года — главный рабочий возраст; 45 — 65 лет — средний возраст; 65 — 74 года — ранний период ухода на пенсию; 75 лет и старше — старость.

Американский исследователь Д. Боуг распределяет население по следующим группам: молодые — 9 — 17 лет, взрослые 18-44 года (ранняя зрелость — 18 — 24 года и зрелость — 25 — 44 года), средний пожилой возраст — 45 — 64 года, ранняя старость — 65 — 74 года и поздняя старость — 75 лет и старше.

В отдельных источниках выделяют следующие возрастные группы населения: дети (до 18 лет), взрослые (от 18 до пенсионного возраста), пожилые. Причем в этом случае взрослым считается человек старше 18 лет. Период взрослости заканчивается тогда, когда человек сталкивается с проблемами, отчетливо указывающими на специфический период жизни. Взрослость — это относительно здоровый период жизни. Выделяется ранний взрослый возраст (25 — 30 лет), средний взрослый (30 — 40 лет) и поздний взрослый (40 — 59 лет).

Российская демография и статистика выделяет возрастные группы с позиции юридического закрепления трудоспособного возраста: дети и подростки (до 16 лет), трудоспособное население (мужчины 16 — 59 лет, женщины 16 — 54 года), лица старше трудоспособного возраста (мужчины 60 лет и старше, женщины 55 лет и старше) [3].

Ф. Котлер предлагает классификацию населения в зависимости от этапа жизненного цикла семьи [4].

Тихонова Н.Е. в рамках трудоспособного населения выделяет три категории населения с разной «статусной судьбой» в годы реформ: до 40 лет (те, кому до реформ

Таблица 1

Средняя продолжительность жизни и возраст выхода на пенсию, лет

Страна	Средняя продолжительность жизни		Возраст выхода на пенсию (общий)	
	мужчины	женщины	мужчины	женщины
Россия	64	74	60	55
США	71	78	65	65
Германия	72	78	65	60
Великобритания	72	79	65	60
Австрия	72	79	65	60
Венгрия	65	74	60	55
Польша	67	76	65	60
Франция	72	81	60	60
Австралия	74	80	65	60
Швеция	80	83,7	65	65

было до 33 лет). У данной группы вдвое лучшие показатели качества жизни. Это те, кто укрепил и улучшил свое материальное положение и профессиональный уровень. От 41 до 50 лет (те, кому до реформ было около 40 лет). Занимают промежуточное положение. В этой группе примерно одинаковое количество сохранивших свой статус и ухудшивших его. С точки зрения профессионального уровня, представители этой группы соответствуют первой группе, а по мобильности они равны третьей группе. За 50 лет (те, кому до реформ было более 45 лет). Это группа характеризуется наибольшим количеством ухудшивших свой статус (33% при 24% в первой группе, 25% во второй)[5].

Таким образом, при выделении возрастных групп практически каждым автором называлась группа пожилых людей, причем к этой категории в разных случаях относятся люди разного возраста. В ряде случаев пожилым считается человек послетрудоспособного возраста с момента выхода на пенсию, он юридически получает статус пожилого. Так, согласно классификации ВОЗ и МОТ для взрослых выделяют: ранний взрослый возраст (25 – 35 лет), средний взрослый возраст (36 – 45), поздний взрослый (46 – 60), пожилой (60 – 74), старческий (75 – 89), возраст долгожителей (90 и старше)[6].

Отдельные авторы к пожилым относят работников в возрасте после 40 лет, когда у работников возникают трудности с выполнением своих профессиональных обязанностей. На Западе для их обозначения используется термин «стареющий рабочий». Такие трудности зависят, прежде всего, от вида работ, выполняемых человеком. Так, у работающих в металлургии и транспортном машиностроении такие трудности возникают между 40 и 50-ю годами, в строительстве — между 30-ю и 40 годами, на сборочном конвейере в электронной промышленности — к 30 годам.

В настоящая время проблему старения рассматривают с различных позиций: календарный возраст, биологический возраст, социальный возраст, психический возраст. На рис. 1 представлена система характеристик, определяющих наступление старости.

Хронологическая старость зависит от числа прожитых лет и наступления пенсионного возраста, при этом в разных странах он отличается. После достижения возраста выхода на пенсию человек может либо продолжать трудовую деятельность, либо выйти на пенсию в зависимости от состояния других характеристик. С наступлением хронологической старости связывают наступление нетрудоспособности, объясняя ее возрастными изменениями организма. Если такие изменения приобретают критический и необратимый характер, то речь идет об утрате правоспособности и дееспособности индивида. В первом случае пожилой работник, достигший пенсионного возраста

и, хотя бы частично, сохранивший трудоспособность, может продолжать трудовую деятельность на тех или иных условиях. Во втором случае о трудовой деятельности речи идти не может.

Наступление психической старости зависит от психологического состояния человека, от того, как он воспринимает себя, с какой возрастной группой себя соотносит, имеется ли у человека интерес к жизни, труду. Такое состояние может наступить как раньше, так и значительно позже пенсионного возраста. Важную роль играют умственное и эмоциональное состояния человека, зачастую, к моменту наступления пенсионного возраста человек настолько эмоционально истощен, что имея физические возможности трудиться, не желает этого делать. Возможна и другая ситуация, когда пожилой работник молод душой, и имеет силы и желание продолжать трудовую деятельность и за пределами пенсионного возраста.

Биологическая старость характеризуется, прежде всего, общим состоянием организма человека, уровнем здоровья и способностью выдерживать физические и психические нагрузки, связанные с осуществлением трудовой деятельности. Благодаря возможностям современной медицины, последним достижениям науки появляется все больше возможностей остановить процесс физического старения, а значит, и увеличить продолжительность периода трудоспособности в жизни каждого человека.

Социальная старость определяется положением человека в обществе, отношением общества к пожилым людям. Наступление социальной старости зависит от роли, которая отводится пожилому человеку после достижения им пенсионного возраста: балласта или равноправного активного члена общества. Чем шире социальные связи, чем активнее жизненная позиция, тем дольше не наступит социальная старость.

Таким образом, довольно трудно четко установить единую возрастную границу, определяющую наступление пожилого возраста, поскольку у различных категорий работников она различна и варьируется в довольно широком диапазоне. Особое место занимают работники умственного труда и творческих профессий, у которых психическая и социальная старость могут наступить в довольно преклонном возрасте. Вместе с тем, для значительной части населения проблемы, связанные с наступлением старости, могут возникнуть несколько раньше хронологической старости, это, прежде всего работники физического труда, лица с низким уровнем квалификации или владеющие профессией с избыточным предложением на рынке труда. Для них раньше наступает социальная старость, когда в возрасте после 45 – 50 лет у работников начинают возникать, с одной стороны проблемы, связанные с возрастным физическим и

психологическим состоянием, а с другой стороны, проблемы, сходные с проблемами лиц послетрудоспособного возраста и, прежде всего их положение на рынке труда.

Таким образом, многие исследователи используют термин «пожилой работник», «лица пожилого возраста», «пожилой возраст», но единства в определении четких границ наступления пожилого возраста нет, они колеблются от 40 до 60 — 74 лет. Учитывая существующие подходы к классификации возрастной структуры населения, положение работников на рынке труда и в процессе труда, а также особенности современной статистики, к лицам пожилого возраста отнесем работников пенсионного возраста, т.е. мужчин от 60 лет и старше и женщин от 55 лет и старше.

Лица пожилого возраста заслуживают особого внимания, поскольку их численность постоянно растет, так, в России доля лиц старше 60 лет в 1990 году составляла 16,5%, к 2010 будет составлять 18,2%, по прогнозу, представленному В. Роиком, а к 2030 — 25,8%. При этом российские мужчины живут на 15 — 17, а женщины на 7 — 10 лет меньше, чем в Западной Европе [7].

Средняя продолжительность жизни и возраст выхода на пенсию в отдельных странах приведены в табл.1. Очевидна связь между средней продолжительностью жизни и возрастом выхода на пенсию, кроме того существуют отличия между мужчинами и женщинами, в основном женщины выходят на пенсию раньше, чем мужчины. Как отмечается в работе В. Адамчука, наиболее ранний возраст выхода на пенсию в бывших социалистических странах.

В промышленно развитых странах возраст выхода на пенсию в основном составляет 60 — 65 лет. Продолжительность жизни после выхода на пенсию 25 лет и более, женщины живут дольше мужчин. В России мужчины в среднем живут после выхода на пенсию 4 года, женщины — 21 год [8].

Если в прошлом, вплоть до XVII века до 65-летнего возраста доживал только 1% населения, то к началу XIX этот показатель составил 4%, а средняя продолжительность жизни составляла 55 лет, то в настоящее время около 70% населения промышленно развитых стран проживут более 65 лет, 30 — 40% более 80 лет. Средняя продолжительность жизни в России в конце XIX века составляла 32 года, в СССР в конце 20-х г.г. — 44 года, в конце 50-х г.г. — 69 лет, в начале 70-х г.г. — около 70 лет. В настоящий момент отмечается общее ухудшение этого и других демографических показателей. Динамика средней продолжительности жизни в большинстве стран современного мира характеризуется более благоприятными тенденциями у женщин по сравнению с мужчинами.

Таким образом, существуют различные подходы к определению пожилого возраста. Кроме того, старение само по себе — это процесс достаточно сложный и зависящий от многих факторов, поэтому довольно сложно однозначно определить момент наступления старости отнести человека к лицам пожилого возраста. В современном мире изменяется место пожилых работников в обществе и экономике. В связи с увеличением продолжительности жизни увеличивается период трудоспособности человека, и, следовательно, работники позже выходят на пенсию, а зачастую

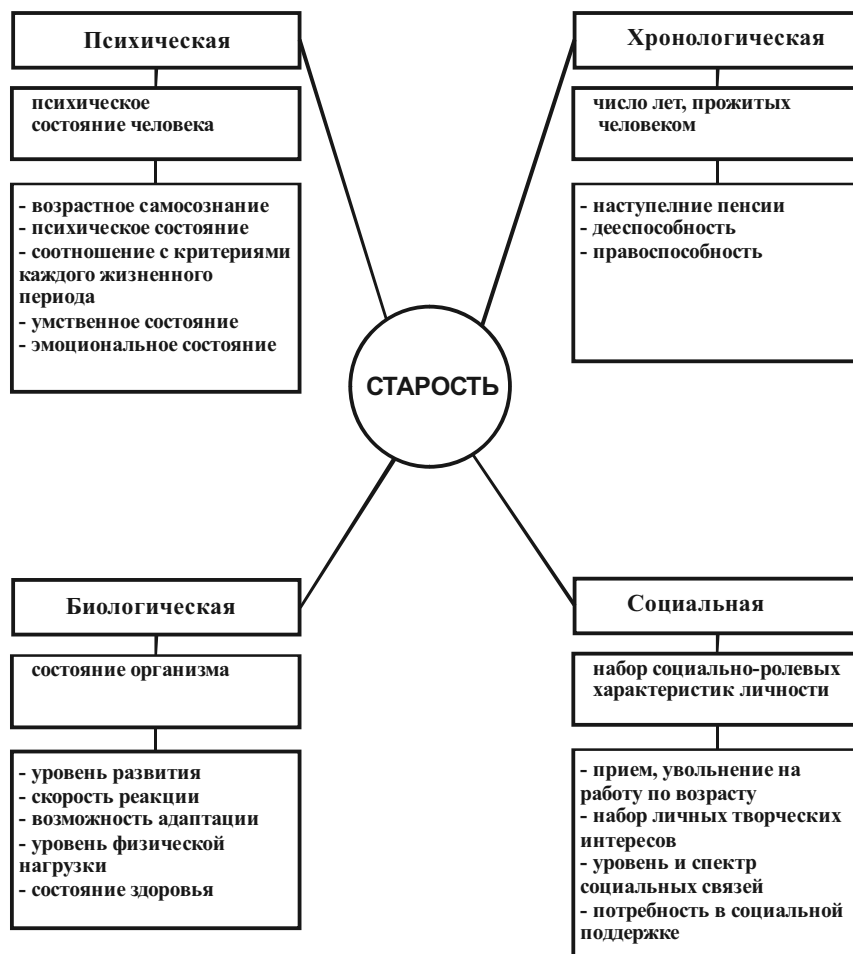


Рис. 1. Виды старости и их характеристика

продолжают трудиться и после наступления пенсионного возраста.

Библиографический список

1. Хрисанфова Е. Н. Основы геронтологии (Антропологические аспекты) : учебник для студентов вузов. — М. : Гуманит. изд. центр ВЛАДОС, 1999. — 160 с.
2. Роик В. Пожилой возраст. Попытка междисциплинарного подхода // Человек и труд. — 2006. — № 9. — С. 53 — 55.
3. Рынок труда : учебник / под ред. проф. Н.А. Буланова и проф. Н.А. Волгина. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : «Экзамен», 2003. — 480 с.
4. Котлер Ф. Основы маркетинга. — М. : Изд-во Вильямс, 2007. — 656 с.
5. Тихонова Н. Е. Факторы социальной стратификации в условиях перехода к рыночной экономике. — М. : РОССПЭН, 1999. — 320 с.

6. Словарь-справочник по социальной работе / под ред. Е. И. Холостовой. — М. : Юрист, 1997. — 424 с.
7. Роик В. Феномен «седеющего населения» — глобальная демографическая проблема // Человек и труд. — 2006. — № 3. — С. 52 — 57.
8. Адамчук В.В. Экономика труда : учебник / В.В. Адамчук, Ю.П. Кокин, Р.А. Яковлев ; под ред. В.В. Адамчука. — М. : ЗАО «Финстатинформ», 1999. — 431 с.

ЦЫГАНКОВ Владимир Алексеевич, доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой «Управление персоналом».

ЖАРКОВА Светлана Леонидовна, старший преподаватель кафедры «Экономика и организация труда».

E-mail: zhsl@mail.ru

Дата поступления статьи в редакцию: 18.06.2009 г.

© Цыганков В.А., Жаркова С.А.

УДК 338.49:06.51

М. А. СОЛОХА

Сибирская государственная
автомобильно-дорожная академия

СУЩЕСТВУЮЩИЕ КОНЦЕПЦИИ ИНФРАСТРУКТУРНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

Статья посвящается существующим концепциям инфраструктурного обеспечения деятельности организации. Новизна результатов исследования заключается в том, что в настоящее время еще по настоящему не оценена роль и место инфраструктуры в обеспечении общих условий формирования и развития любой целостной организации. Представленные системы взглядов на инфраструктуру позволяют оптимизировать, развивать и создавать новую инфраструктуру обеспечения деятельности. При правильном рассмотрении инфраструктуры и ее обеспечении полезность данной статьи не вызывает сомнения, т.к. инфраструктура способствует повышению оперативности и эффективности, а практика применения области рассмотренных концепций обширна: от любой отрасли до отдельно взятой организации в частности.

Ключевые слова: инфраструктура, экономическая система, инфраструктура предприятия, инфраструктура предпринимательства.

Инфраструктура, представленная совокупностью формирующих ее элементов, является механизмом, компенсирующим все возрастающее в условиях развития рынка повышение разнообразия товаров и услуг, неупорядоченности и разнородности воздействий внешней среды, влияющих на деятельность хозяйственных объектов с целью повышения их устойчивости на рынке и результативности воспроизводственных процессов.

Инфраструктура — обязательный компонент любой целостной экономической системы.

Исторически и логически инфраструктура является неотъемлемой составляющей экономической системы и по своей сущности не зависит от способа производства. Она как органическая подсистема экономически в целом сложилась в результате исторического развития товарного производства на основе функционирования производственного капитала и со-

ответствующей эволюции товарных отношений [1].

В связи с этим, чем выше уровень культуры производства, тем более развита его инфраструктура, тем лучше организована разнообразная сфера вспомогательных услуг.

Термин «инфраструктура» произошел от латинских слов «infra» — ниже, по, внизу и «structure» — строение, расположение — комплекс объектов народного хозяйства, обслуживающих производство и обеспечивающих условия жизнедеятельности социума. Считается, что впервые в экономический оборот его ввел американский ученый П.Н. Розенштейн-Родан. Начиная с него, западные экономисты-теоретики под инфраструктурой стали понимать общие условия развития общественного производства, необходимые для обслуживания оборота частного капитала в основных отраслях экономики и удовлетворения потребностей населения [2, 3].