

2. Управление персоналом: учеб.-метод. комплекс / Л.Г. Ермалович. – Мн.: ГИ УСТ БГУ, 2005. – С. 66-78.
3. Маслов Е.В. Управление персоналом предприятия: учебное пособие. – М.; Новосибирск, 2001.
4. Кибанов А.Я., Дуракова И.Б. Управление персоналом организации. – М., 2003.

ВЗАИМОСВЯЗЬ СВОБОДНОГО И РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ: ТЕОРЕТИЧЕСКИЙ АСПЕКТ УПРАВЛЕНИЯ ФОНДОМ ВРЕМЕНИ

© Коротков А.П.^{*}, Коротков П.А.[♦]

Марийский государственный технический университет, г. Йошкар-Ола

В статье сформулированы понятия и выявлена взаимосвязь рабочего и свободного времени, сформулировано понятие и установлена количественная определенность закона соответствия производственных оттоновений уровню развития производительных сил.

Любой процесс, в том числе жизнедеятельность человека, протекает и отражается во времени, зависит от плотности его использования. Процесс производства определяется рабочим временем. Процесс потребления обусловливается внерабочим временем и, прежде всего, его наиболее конструктивной частью – свободным временем, которое также является пространством духовного и интеллектуального развития человека. Чем продолжительнее рабочее время, тем меньше, при прочих равных условиях, остается свободного времени. Чем больше свободного времени, тем больше возможности для совершенствования личности.

Производительные силы, представляющие из себя средства производства, созданные обществом, и людей, приводящих в движение орудия труда, вполне логично отражаются в рабочем времени. Чем больше они развиты, тем выше производительность труда, тем меньше требуется рабочего времени для производства того же объема потребительных стоимостей, т.е. рабочее время занимает меньшую долю во всем времени общественной жизни, удлиняя при этом время свободное. Или, оставаясь тем же, рабочее время создает большее количество потребительных стоимостей и жизненных благ, которые также улучшают качество свободного времени.

^{*} Специалист I категории 3738 Военного представительства Министерства обороны Российской Федерации

[♦] Старший преподаватель кафедры Транспортно-технологических машин, кандидат экономических наук

В свою очередь свободное время есть отражение производственных отношений: чем они совершеннее, тем большая величина свободного времени требуется для их реализации, тем выше должно быть его качество. Причем, свободное время воздействует на рабочее время в направлении сокращения последнего.

Свободное время, кроме того, есть пространство для потребления людьми созданных производством потребительных стоимостей, и, чем эффективнее производительные силы, чем больше создается потребительных стоимостей, тем больше требуется времени для их потребления.

Рабочее и свободное время – это две противоположные части единого целого: времени активной жизни. Связанные друг с другом через вне рабочее время, они не только существуют одно после другого, но еще и взаимобусловлены временем накопления, которое присутствует и в той, и в другой противоположности.

Синтезируя определяющие эту триаду законы возрастания производительной силы труда, увеличения свободного времени, расширения производства, мы с неизбежностью приходим к тому, что определенному уровню развития общества должно соответствовать свое соотношение между рабочим и свободным временем.

Их диалектическое единство является сутью состояния общества, присущее им противоречие выступает как одна из движущих сил общественного развития. Собственно говоря, соотношение между рабочим и свободным временем ($T_{св} / T_{раб}$) и есть математическое выражение закона соответствия производственных отношений уровню развития производительных сил [1].

Положения закона соответствия производственных отношений производительным силам в том виде, в котором они существуют в научных трудах как чисто описательные, и закон, декларируемый в том смысле, что для успешного развития производства, необходимо, чтобы производственные отношения соответствовали характеру и уровню производительных сил, не могут быть даже поняты, не то чтобы использованы.

Закон в виде существующего словесного описания, по существу, говорит о различных вещах, которые где-то в подсознании должны каким-то образом сравниваться (соотноситься) друг с другом.

Между тем известно, что «различные вещи становятся количественно сравнимыми лишь после того, как они сведены к единству. Только как выражение единства они являются одноименными, а, следовательно, соизмеримыми величинами».

Значит необходимо две различные категории, связанные этим законом, выразить через какую-то единую субстанцию. Такой субстанцией является время, а его антагонистические части: рабочее и свободное время – и есть эквиваленты этих категорий.

В самом деле, поскольку за период T в обществе при существующем способе производства тратится на создание потребительных стоимостей определенное время $T_{\text{раб}}$, то оно связано со свободным временем следующим соотношением:

$$T = T_{\text{раб}} + T_{\text{внераб}} \quad (1)$$

где $T_{\text{внераб}}$ – внерабочее время, в состав которого входят:

$T_{\text{св}}$ – время свободное;

$T_{\text{пр}}$ – время, связанное с производством (дорога на работу, подготовка к работе и т.п.);

$T_{\text{ф}}$ – время на физиологические потребности;

$T_{\text{д}}$ – время на домашний труд.

Следовательно:

$$T_{\text{внераб}} = T_{\text{св}} + T_{\text{пр}} + T_{\text{ф}} + T_{\text{д}} \quad (2)$$

Обозначив $T_{\text{пр}} + T_{\text{ф}} + T_{\text{д}} = X$, получим:

$$T = T_{\text{раб}} + T_{\text{св}} + X \quad (3)$$

Поскольку за равные промежутки времени расходы, связанные с поездкой на работу, с физиологическими потребностями, с домашним трудом и т.п., также примерно одни и те же, то, приняв $T = \text{const}$, $X = \text{const}$, выявляем, что $T_{\text{св}}$ находится в обратной зависимости с $T_{\text{раб}}$.

Из вышеизложенного можно сделать вывод: закон соответствия производственных отношений производительным силам может быть выражен количественно через свободное и рабочее время, и есть по существу не что иное, как присущая общественному бытию тенденция рационального соотношения между рабочим и свободным временем.

Список литературы:

1. Коротков А.П. Равноденвка / А.П. Коротков. – Омск: Издательство ОмГТУ, 2005. – 132 с.

НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА КАК ИНСТРУМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

© Кузнецова С.Ю., Иванова Т.В.*

Чувашский государственный университет им. И.Н. Ульянова, г. Чебоксары

Нормирование труда позволяет активно воздействовать на потенциальные возможности и результаты деятельности предприятий. Положения, на которых функционирует современная система нормирования

* Доцент кафедры Экономики и социального развития стран ЕврАзЭС, кандидат экономических наук, доцент