

пишутся специальные приложения для контроля фильтра запросов к серверу. Для технической оптимизации на стороне сервера можно предпринять следующие шаги: настройка Gzip-сжатия, правильного кэширования, защита от повышенной нагрузки от ботов, использование системы доставки трафика (Content Delivery Network или Content Distribution Network, CDN). Уход от многопоточного обращения к серверу, принцип асинхронного неблокирующего ввода-вывода на платформах, подобных node.js – одно из приоритетных направлений ориентации создания веб-приложений на сегодняшний день.

Литература

1. Консорциум Всемирной паутины [англ. World Wide Web Consortium, W3C]: Официальный сайт. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.w3.org/> (дата обращения: 27.10.2016).
2. International Organization for Standardization, ISO = Международная организация по стандартизации: Официальный сайт. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.iso.org/> (дата обращения: 27.10.2016).

Оптимизация проекта управления Филатов А. В.¹, Янова Р. Д.², Иваницкая Д. А.³

¹Филатов Александр Владимирович / Filatov Aleksandr Vladimirovich - магистрант, кафедра теплотехники и теплогазоснабжения, факультет теплогазоснабжения и вентиляции;

²Янова Регина Юрьевна / Yanova Regina Yuryevna - студент, кафедра архитектуры и строительства;

³Иваницкая Дарья Анатольевна / Ivanickaya Darya Anatolyevna - студент, кафедра архитектуры гражданских и промышленных зданий, инженерно-архитектурный факультет, Московский государственный строительный университет, г. Москва

Аннотация: в статье анализируется автоматизированная система управления. Рассматривается проектное решение, которое позволит оптимизировать процесс управления.
Ключевые слова: система, механизмы, эффективность, объект, строительство, оборудование, оптимизация.

Автоматизированная система управления представляет собой организационно-техническую систему, обеспечивающую выработку решений на основе автоматизации информационных процессов, реализуемых в системе, в различных сферах деятельности. Внедрение проектного решения позволит оптимизировать процесс управления организацией, повысить его эффективность, ускорить процесс обработки необходимой информации.

Концепция проектного решения – обеспечить своевременный выпуск организацией качественной строительной продукции [1].

Целью проектного решения подсистемы управления кадрами является достижение эффективного обеспечения производственного цикла необходимыми кадрами, оптимально организовать процесс управления кадрами.

В процессе изучения структуры, функционирования предприятия и системы управления предприятием ООО «Стройтехноконтакт» были выявлены следующие узкие места:

1. Функция маркетинга практически не реализована, вследствие чего спрос на продукцию не достаточно велик.

2. Большой временной разрыв между фактическим поступлением входящих документов и уже готовыми документами.

Цель проектного решения в общем случае – обеспечить своевременную сдачу в эксплуатацию объектов надлежащего качества, повысить эффективность и ритмичность

работы строительной организации, скоординировать деятельность отдельных структурных подразделений.

Проектное решение это большие подсистемы с большим числом входящих в них элементов, а также внутренними и внешними связями. Поэтому проектирование проектного решения невозможно без предварительного разделения (декомпозиции) на отдельные части или подсистемы. Подсистема – это часть системы, которая выделена по признаку общности входящих в нее элементов и имеющих свои цели и критерии, которые являются производными от целей и критериев исходной системы. На основании критериев определяется эффективность функционирования подсистемы.

Функциональная часть проектного решения представляет собой совокупность подсистем, в которых с помощью обеспечивающей части проектного решения (математические, экономические, организационные методы и т. д.) осуществляется решение конкретных задач для реализации процесса управления в данной организации.

Подсистемы проектного решения организации были выделены по функциональному и производственно-ресурсному признаку. Выделенные подсистемы предусматривают функциональную однородность – общность информационных выходов и входов, общую целевую направленность, а также однородность содержания обрабатываемой информации. При этом каждая из подсистем имеет свою цель и задачи, то есть совокупность элементов, при функциональном взаимодействии которых обеспечивается обработка входной информации для получения выходной информации или принятия решений [2].

Литература

1. Грязных В. Ф. Курс лекций «Моделирование систем».
2. Мартин Дж. Организация баз данных в вычислительных системах / Пер. с англ. М. Мир, 1980.

Параметры управления и развития организации

Филатов А. В.¹, Янова Р. Д.², Иваницкая Д. А.³

¹Филатов Александр Владимирович / Filatov Aleksandr Vladimirovich - магистрант, кафедра теплотехники и теплогазоснабжения, факультет теплогазоснабжения и вентиляции;

²Янова Регина Юрьевна / Yanova Regina Yuryevna - студент, кафедра архитектуры и строительства;

³Иваницкая Дарья Анатольевна / Ivanickaya Darya Anatolyevna - студент, кафедра архитектуры гражданских и промышленных зданий, инженерно-архитектурный факультет,

Московский государственный строительный университет, г. Москва

Аннотация: в статье анализируется подсистема управления персоналом. Рассматривается работа множества подразделений проектного решения других подсистем управления.

Ключевые слова: организация, механизмы, персонал, фундамент, строительство, оборудование, информация.

Успешная деятельность любой организации зависит не только от наличия материальных ресурсов, но и в большей степени от людей, работающих в нем. Повышение роли персонала и изменения отношения к нему связано, прежде всего, с глубокими преобразованиями в производстве. Анализ функционирования организации показал, что решение большинства задач связано с большими объемами обрабатываемой информации, многочисленными расчетами, и, следовательно, с высокой трудоемкостью. Все это дает нам понять, что подсистема управления персоналом играет крайне важную роль в работе организации.