

Определение теневого рынка труда в современной России

Лукьянцев М. А.

*Лукьянцев Михаил Андреевич / Lukyantsev Mikhail Andreyevich – магистрант,
кафедра социологии труда и экономики предпринимательства,
Институт экономики, финансов и бизнеса,
Башкирский государственный университет, г. Уфа*

Аннотация: в статье предметом исследования является изучение российского теневого рынка труда, формирования новых методов исследования проблемы управления занятостью, определение состояния неформального рынка труда на региональном уровне и оценка эффективности используемых способов воздействия на современный рынок труда в России.

Ключевые слова: рынок труда, теневая занятость, трудовые отношения, экономика.

В настоящее время во многих странах происходит рост теневого рынка труда, причем независимо от преобладающей в них социально-экономической системы. Это довольно масштабное явление, способное влиять на социальную и политическую ситуацию в отдельной стране. Увеличивающийся объем теневого рынка труда в современной российской экономике делает актуальным изучение его теоретических и практических проблем организации. Возникновение рынка теневого рынка труда стало действенным фактором, оказывающим весомое влияние на всю структуру занятости, причем особо остро проблема теневой занятости стоит в дотационных регионах [1].

Долгое время считалось, что постепенное развитие советской экономики дает неограниченные возможности для полной занятости в общественном производстве, и задача состоит лишь в том, чтобы вовлечь в него все трудоспособное население по принципу «кто не работает, тот не ест», что в свою очередь породило вынужденную незанятость в одних регионах (республики Средней Азии и Закавказья) и сверхзанятость в других (европейская часть РСФСР и республики в Прибалтике) [4].

Переход к рынку заострил проблемы занятости и добавил к ним новые, связанные со структурной перестройкой российской экономики и возникновением новых трудовых отношений, обусловленных разными формами собственности. В результате неизбежно высвобождение работников с предприятий в условиях перехода к рыночным отношениям и пополнение ими уже и без того многочисленной армии безработных [2].

Оценки определения доли неформальной занятости в российской экономике значительно разнятся, как и взгляды на сущность этого явления, и их количественные оценки масштабов этого явления, по самым умеренным оценкам доля теневой экономики в ВВП составляет 45%.

Теневой занятости присущи следующие качества: практически полное отсутствие социальной защищенности трудящихся, гарантированной занятости, охраны труда, социальных гарантий в обмен на предоставление работникам определенного материального вознаграждения (подчас довольно высокого, чтобы привлечь нужных работников) [3].

Неформальная занятость носит характер как первичной, так и вторичной. Среди первичной неформальной занятости большую часть занимает сфера строительства, второе место сфера предоставления различных услуг населению (частный извоз, оказание бытовых услуг населению и пр.) на третьем месте сфера торговли и складское обслуживание (работники имеют устную договоренность с работодателями об оплате и условиях труда). Особое место в первичной нелегальной занятости

занимают граждане, работающие за пределами своего региона (имеет место как вахта, так и постоянное проживание).

Вторичная неформальная занятость в России представлена, прежде всего, фрилансерами (внештатными сотрудниками каких-либо организаций, выполняющих работу от заказа к заказу на дому), финансовыми и юридическими консультантами, репетиторами и др.

К причинам неформальной занятости населения можно отнести:

- 1) снижение количества субъектов малого предпринимательства в регионе;
- 2) низким уровнем заработной платы в формальном секторе экономики области;
- 3) распространенной практикой выплаты зарплаты в конвертах;
- 4) неэффективность деятельности налоговой службы и правоохранительных органов в выявлении и пресечении нелегальной занятости;
- 5) фактическим отсутствием пропаганды недопустимости нелегальной трудовой деятельности и ее отрицательного влияния на экономику [4].

Для того чтобы решить проблему с теневой занятостью в современной России, необходим комплексный подход:

– во-первых, работникам необходимо самим влиять на работодателей, не соглашаясь на зарплату «в конверте», выяснять, насколько предлагаемые условия соответствуют трудовому законодательству (может ли работодатель обеспечить работнику будущую пенсию и другие социальные гарантии);

– во-вторых, необходимо снизить налоговое бремя на бизнес и тем самым создать стимулы для выхода из тени, чтобы все люди смогли легально устраиваться на работу, социальные платежи и подоходный налог должны быть снижены;

– в-третьих, необходимо заняться моральной стороной, поскольку легальные трудовые отношения, в гораздо большей мере, отмечаются в бюджетном секторе (сами работники в России подчас не настроены работать официально, поскольку понимают, что их отчисления в итоге будут фактически разворованы чиновниками различных уровней, о чем свидетельствуют многочисленные коррупционные скандалы, уголовные дела и публикации в отечественных и зарубежных СМИ).

Литература

1. *Богатырева М.Р.* Эффективная организация трудовой миграции как фактор развития человеческого капитала // Экономика и предпринимательство. – 2013. – № 12. ч.4 (41-4). – С. 115–117.
 2. *Гуреева Е.С.* Система экономических институтов рынка труда в России / Е.С. Гуреева // Байкальские экономические чтения: материалы междунар. науч. -практ. конф. - Улан-Удэ: Изд-во ВСГТУ, 2011. - С. 23 - 31.
 3. *Косалс Л.* Теневая экономика как особенность российского капитализма. // Вопросы Экономики 10, 1998
 4. *Муравьева Н. В.* Неформальный рынок труда в постсоциалистических странах Центральной и Восточной Европы: Дис. канд. экон. наук 08.00.14 Москва, 2005. - 121 с.
-