

*С.А. Чернявская - профессор кафедры теории бухгалтерского учета, доктор экон. наук, Кубанский государственный аграрный университет им. И.Т. Трубилина, docsveta17@gmail.com,*

*S.A.Chernavskaya - Professor of the Department of accounting theory, Doct.Ekon.D., Kuban state agrarian University named after I.T. Trubilin;*

*Е.А. Власенко - руководитель филиала ВТБ-24, Тула, к.э.н.,*

*E.A. Vlasenko - Candidate of economic Sciences, Head of the branch of VTB, Tula;*

*К. Игнатъева - студент, Кубанский государственный аграрный университет им. И.Т. Трубилина,*

*K. Ignateva - the students, Kuban state agrarian University named after I.T. Trubilin.*

#### АНАЛИЗ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ANALYSIS OF LABOR RESOURCES

**Аннотация.** В настоящей статье авторами произведен анализ трудовых ресурсов предприятия сферы агропромышленного комплекса. Целью анализа трудовых ресурсов является оценка обеспеченности организации трудовыми ресурсами, укрепление трудовой дисциплины на предприятии, а также определение факторов роста производительности труда. Задачи анализа трудовых ресурсов включают в себя формирование необходимой и достоверной базы, основанной на информации о структуре персонала, динамики производительности труда, объема реализованной продукции, максимального использования фонда рабочего времени. В работе произведен сравнительный анализ использования рабочего времени, качественный анализ трудовых ресурсов по составу и категориям должностей, определены факторы, оказывающие влияние на выручку от реализации продукции, так как высокая обеспеченность сельскохозяйственного предприятия квалифицированными кадрами и их эффективное использование дает возможность роста объемов выпускаемой продукции, что обеспечивает увеличение объемов прибыли предприятия.

**Annotation.** In this article, the authors analyzed the labor resources of the enterprise of the agro-industrial complex. The purpose of the analysis of labor resources is to assess the provision of the organization with labor resources, strengthening labor discipline in the enterprise, as well as determining the factors of labor productivity growth. Task analysis of the labor force include developing appropriate and reliable framework based on information on the personnel structure, productivity, volume of sales, maximizing the use of Fund rabongo time. In work the comparative analysis of working time, qualitative analysis of the workforce composition and job categories, the factors affecting revenues from sales of products, as the high security of the agricultural enterprise labour resources, their rational use gives the possibility of growth of volumes of output, which in turn leads to increased profits.

**Ключевые слова:** трудовые ресурсы, производительность, влияние факторов, трудовая обеспеченность, рабочее время, численность работников.

**Keywords:** labor resources, hourly productivity, influence of factors, labor security, working hours, number of employees.

Анализ хозяйственной деятельности экономического субъекта начинается с анализа трудовых ресурсов. Для стабильного роста производства продукции, товаров, работ и услуг каждый руководитель должен быть нацелен на доведение и сохранение производительности труда до высокого уровня, повышая технический потенциал своих ресурсов, рационально используя при этом рабочее время и повышая мотивацию трудового коллектива.

На примере таблицы 1 наглядно продемонстрируем обеспеченность АО «Колхоз «Прогресс» трудовыми ресурсами. В 2018 г. по сравнению с 2017 г. наблюдается тенденция к снижению численности рабочих на 4,2 %, по сравнению с 2016 г. на 3,39 %. В том числе, численность механизаторов в 2018 г. в сравнении с 2016 г. возросла на 5,56 %, в сравнении с 2017 г. возросла на 8,57 %.

Таблица 1 – Обеспеченность трудовыми ресурсами АО «Колхоз «Прогресс»

Наименование показателя	2016 г.	2017г.	2018 г.	Отклонение 2018 г. в % к	
				2016 г.	2017г.
Среднесписочная численность работников - всего, чел.	160	163	155	96,88	95,09
в том числе:					
Рабочие, занятые в основном производстве (сельское хозяйство) - всего	119	120	115	96,61	95,80
из них:					
механизаторы	35	36	38	108,57	105,56
Управленческий персонал - всего	41	43	40	97,56	93,02
в том числе:					
руководители	1	1	1	100,00	100,00
специалисты	40	42	39	97,50	92,86

Численность управленческого персонала стабильно снижается: в 2018г. по сравнению с 2017 г. на 6,98 %, по сравнению с 2016 г. на 2,44 %. Наблюдается динамика снижения и численности специалистов: в 2018 г. по отношению к 2017 г. на 2,5 %, в 2016 г. снижение составило 7,14%.

Проведем расчеты для определения резервов увеличения рабочего времени и роста валовой продукции за счет максимально-возможного использования фонда рабочего времени. Данные анализа использования рабочего времени АО «Колхоз «Прогресс» представлены в таблице 2.

Анализ, проведенный в таблице 2, указывает на снижение общего числа отработанного времени. Изменение численности работников является одним из факторов, оказавшим влияние на это. Согласно расчетам, в 2018 г. по сравнению с 2016 г. произошло снижение в размере 2,17 %, а по сравнению с 2017 г. в размере 2,88 %. За период времени с 2016 г. по 2018 г. мы наблюдаем также незначительные снижение фактического фонда рабочего времени.

Таблица 2 – Анализ использования рабочего времени  
в АО «Колхоз «Прогресс»

Наименование показателя	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Отклонение 2018 г. в % к	
				2017 г.	2016 г.
Численность работников (среднесписочная), чел.	160	163	155	95,09	96,88
Количество дней, которые были отработаны одним сотрудником (среднегодовое),	237	235	230	97,87	97,05
Сумма отработанных тыс. чел.-дн.	37,9	38,3	37,2	97,12	97,89
Фонд рабочего времени (макс.), тыс. чел.-ч	279,3	285,1	271,3	97,16	97,14
Длительность рабочего цикла (дня), час.	8,0	8,0	8,0	100,00	100,00
Запас увеличения длительности рабочего времени, тыс. чел.-ч	-47,3	-55,1	-41,3	74,95	87,31
Полнота использования рабочего времени, %	83,06	80,67	84,04	104,18	101,18
Запас увеличения валовой продукции, связанный максимизацией использования рабочего времени, тыс. руб.	x	x	14 841	x	x

Так, в 2018 г. в сопоставлении с 2016 г. он уменьшился на 1,73 %, а сравнивая с 2017 г., - уменьшился на 0,87 %. Изменилось и количество дней, отработанных одним работником в период с 2016 г. по 2018 г., так в 2018 г. по сравнению с 2016 г. это значение снизилось на 2,95 %, в сравнении с 2017 г. сократилось на 2,13 %.

Анализ влияния факторов на выручку представим с помощью таблицы 3.

Таблица 3 – Анализ изменения выручки от реализации  
в АО «Колхоз «Прогресс»

Наименование показателя	2017 г.	2018 г.	Отклонение, (+/-)
Среднесписочная численность работников, чел.	163	155	-8
Количество отработанных человеко-дней	230	238	+8
Часовая производительность, руб.	2,49	2,94	+0,45
Выручка от реализации, тыс.руб.	93 652	108 493	+14 841
Изменение выручки, в том числе от следующих факторов:	x	x	+14 841
- из-за изменения численности работников	x	x	-98 233,6
- из-за изменения часовой производительности	x	x	+91 892,5
- из-за изменения фонда отработанного времени	x	x	+7 669,2

Продолжительность рабочего дня за период с 2016 г. по 2018 г. не изменилась. Максимальный фонд рабочего времени в 2018 г. по сравнению с 2016 г. имеет незначительную тенденцию к снижению - на 2,86 %, а по сравнению с 2017 г. - на 2,84 %.

Сделаем расчет, какие факторы оказали влияние на изменение выручки от реализации продукции.

$$B = \text{Чраб} \times \text{Отр}(t) \times \text{П}(t) \quad (1)$$

где, B – выручка,

Ч раб – среднесписочная численность,

Отр (t) – отработанное время,

П (t) – часовая производительность,

Вотч – выручка в отчетном периоде,

Вбаз – выручка в базовом периоде

$$B_{\text{баз}} = \text{Ч раб}_{\text{баз}} \times \text{Отр}(t)_{\text{баз}} \times \text{П}(t)_{\text{баз}} = 163 \times 230 \times 2,49 = 93\,652 \text{ тыс.руб.}$$

$$B_1 = (\text{Ч раб}_{\text{отч}} - \text{Ч раб}_{\text{баз}}) \times \text{Отр}(t)_{\text{баз}} \times \text{П}(t)_{\text{баз}} = (155 - 163) \times 230 \times 2,49 = -4\,581,6 \text{ тыс.руб.}$$

$$B_2 = \text{Ч раб}_{\text{отч}} \times (\text{Отр}(t)_{\text{отч}} - \text{Отр}(t)_{\text{баз}}) \times \text{П}(t)_{\text{баз}} = 155 \times (238 - 230) \times 2,49 = 3\,087,6 \text{ тыс.руб.}$$

$$B_3 = \text{Ч раб}_{\text{отч}} \times \text{Отр}(t)_{\text{отч}} \times (\text{П}(t)_{\text{отч}} - \text{П}(t)_{\text{баз}}) = 155 \times 238 \times (2,94 - 2,49) = 16\,600,5 \text{ тыс.руб.}$$

$$B_{\text{Потч}} = \text{Ч раб}_{\text{отч}} \times \text{Отр}(t)_{\text{отч}} \times \text{П}(t)_{\text{отч}} = 155 \times 238 \times 2,94 = 108\,493,0 \text{ тыс.руб.}$$

$$\Delta B \text{ Чраб} = B_1 - B_{\text{баз}} = -4\,581,6 - 93\,652 = 98\,233,6 \text{ тыс.руб.}$$

$$\Delta B \text{ Отр}(t) = B_2 - B_1 = 3\,087,6 - (-4\,581,6) = 7\,669,2 \text{ тыс.руб.}$$

$$\Delta B \text{ П}(t) = B_{\text{отч}} - B_3 = 108\,493 - 16\,600,5 = 91\,892,5 \text{ тыс.руб.}$$

$$\Delta B = B_{\text{отч}} - B_{\text{базис}} = 108\,493 - 93\,652 = 14\,841 \text{ тыс.руб.}$$

В отчетном периоде в сравнении с базисным выявлено увеличение выручки на предприятии на 14 841 тыс. руб. В том числе, изменение численности работников повлияло на снижение выручки на 98 233,6 тыс.руб. В связи с увеличением отработанного времени наблюдается динамика роста выручки от реализации на 7 669,2 тыс.руб. Часовая производительность труда так же в свою очередь повлияла на возрастание выручки от реализации на 91 892,5 тыс.руб. Таким образом, приходим к выводу, что наиболее значимым фактором роста выручки в АО «Колхоз «Прогресс» на 31.12.2018 года является количество отработанного времени.

По итогам проведенного анализа делаем вывод, что для стабильной положительной тенденции роста выручки продукции в АО «Колхоз «Прогресс» необходимо стабилизировать возрастание производительности труда, а так же уделить внимание наиболее рациональному использованию рабочего времени.

Кроме этого, к основным барьерам для роста производительности труда на рассматриваемом предприятии необходимо отнести:

- ограниченный доступ к мерам государственной поддержки;
- необходимость модернизации производственных мощностей;
- недостаточное количество высококвалифицированного персонала;
- недостаток средств, необходимых для проведения комплекса мероприятий по обучению персонала;
- недостаток средств, необходимых для реализации мероприятий по оптимизации бизнес-процессов по управлению персоналом;
- отсутствие системы мотивации повышения производительности труда.

С целью сокращения отставания по производительности труда АО «Колхоз «Прогресс» необходимо уделять внимание разработке мер государственной поддержки в части стимулирования развития цифровых технологий в агропромышленном комплексе. В настоящее время, для обеспечения сельскохозяйственных нужд в сфере семеноводства и сельскохозяйственных растений разработана федеральная государственная информационная система ФГИС «Семеноводство», но для решения всех задач и вопросов деятельности агропромышленного комплекса одного узконаправленного сервиса недостаточно.

Должное внимание необходимо уделить ведомственному проекту «Цифровое сельское хозяйство», разработанному Минсельхозом России. В рамках данного ведомственного проекта предусмотрены действия, направленные на интенсивное использование новейших цифровых технологий в предприятиях АПК. Предполагается внедрение национальной платформы цифрового управления сельским хозяйством на уровне государства – «Цифровое сельское хозяйство», электронной среды «Земля знаний», имеющей образовательный характер и модуля «Агрорешения».

Помимо создания перечисленных программных продуктов проект предполагает одновременную работу по формированию кадров для предприятий АПК со знаниями в области цифровой экономики.

В совокупности данные сервисы аккумулируют весь массив информации о производственных процессах в области сельского хозяйства, начиная с самых маленьких деталей производства и заканчивая решениями глобальных вопросов всего сельскохозяйственного сектора, что позволит вывести не только производительность труда на новый уровень, но и позволит сделать технологический прорыв в АО «Колхоз «Прогресс».

Доступ к информационным ресурсам без ограничений позволит оптимизировать производственные процессы и существенно сократить расходы исследуемого хозяйства, что приведет к росту производственных и, экономических и финансовых показателей.

Помимо прочего, платформа «Цифровое сельское хозяйство» построит работу и предоставит систему доступа к информации о контрагенте, а это поможет оперативно проводить проверку предприятий при решении серьезных вопросов, таких как финансирование организаций, осуществление кредитования, страхования.

Считаем важным обратить внимание на планируемую автоматизацию части производственных процессов, осуществляемую с использованием современных вычислительных технологий и фиксирующих систем путем установки различных электронных и интеллектуальных датчиков и других инструментов цифровизации. Платформа позволит осуществлять контроль за количеством получаемого продукта, его качеством, процессом переработки, перемещением и другими операциями удаленно.

Ведомственный проект «Цифровое сельское хозяйство» направлен на создание единой национальной цифровой платформы в АПК, что приведет к полной цифровизации сельского хозяйства и принесет выгоду как государству, так и сельхозтоваропроизводителям.

Первый этап заключается в создании и дальнейшем внедрении «Цифрового сельского хозяйства» - государственной цифровой платформы по управлению сельским хозяйством. Данная цифровая платформа будет интегрирована с другими субплатформами для управления сельским хозяйством на уровне регионов и муниципальных образований, что даст сельхоз-товаропроизводителям возможность получать государственную поддержку через общую, единую национальную цифровую платформу. Для этого потребуется организовать работу надлежащим образом и, прежде всего, заняться разработкой концепции ЦСХ, организовать сбор необходимой информации и взаимодействие с другими органами и организациями. Для обеспечения последующего учета, мониторинга, аналитики через ЦСХ необходимо детально проработать регламенты передачи данных о землях сельскохозяйственного назначения. В качестве примера вовлечения регионов в реализацию ведомственного проекта можно привести Новосибирскую область, Краснодарский и Алтайский края. Налаженное взаимодействие между ФОИВами позволит получать актуальные сведения о землях, которые используются в сельскохозяйственных целях, которые предоставлены с целью ведения хозяйства в составе земель, относящихся к иным категориям. Собранная информация поможет решить ряд вопросов, в том числе понять необходимость создания комплексных продуктов для сельскохозяйственных товаро-производителей, позволяющих оптимально подобрать комбинацию мер государственной поддержки коммерческих агросервисов. Так-же для нормального функционирования предлагаемой платформы требуется разработка и принятие соответствующих нормативно-правовых актов.

Второй этап основывается на создании и внедрении модуля «Агрорешения», который относится к платформе «Цифровое сельское хозяйство», для повышения эффективности деятельности сельскохозяйственных товаропроизводителей. Логический результат модуля «Агрорешения» заключается в повышении производительности труда в 2 раза, а также сокращение затрат сельскохозяйственных предприятий. Внедрение комплексных цифровых решений будет обеспечивать продуктивность и эффективность использования данного модуля. Для надлежащего претворения в жизнь второго этапа необходимо с учетом реальных потребностей сельхозтоваропроизводителей разработать требования технического и содержательного характера модуля.

Третий этап основывается на создании системы непрерывной подготовки квалифицированных кадров со знаниями в области цифровой экономики для аграрных компаний. Центр компетенций «Цифровое сельское хозяйство» с представительствами на базе аграрных вузов Минсельхоза России и иных сельскохозяйственных организаций будет реализовывать программы подготовки и переподготовки специалистов сельскохозяйственных предприятий для освоения компетенций цифровой экономики.

Проблема подготовки и переподготовки кадров, работающих в сфере сельского хозяйства, назрела уже давно, ведь внедрение новых цифровых технологий активно вливается в нашу жизнь, однако их применение порой сталкивается с трудностями. Предлагаемая отраслевая электронная образовательная среда «Земля знаний» позволит дистанционно получить знания для применения цифровых технологий в целом и обменяться опытом среди обучающихся.

Таким образом, процесс реализации ведомственного проекта «Цифровое сельское хозяйство» требует проработки четкого поэтапного плана развития, в котором будут отражены реальные механизмы его реализации и потребности. Также проект нуждается в поддержке и сопровождении со стороны государства в виде субсидирования, разработки нормативно-правовой базы, создания условий для обучения специалистов АО «Колхоз «Прогресс».

В таблице 4 проведем качественный анализ состава трудовых ресурсов АО «Колхоз «Прогресс» в соответствии с категориями должностей и возрастным составом, проанализируем в динамике за период с 2016 г. по 2017 г.

По состоянию на 31.12.2018 г. в АО «Колхоз «Прогресс» наблюдается снижение числа сотрудников до общего количества в 155 человек. В частности, число руководителей сократилось до 1 человека, число специалистов стабилизировалось на уровне 40 человек, число рабочих снизилось до 114 человек.

Таблица 4 – Качественный состав трудовых ресурсов  
АО «Колхоз «Прогресс»

Наименование показателя	2016 г.		2017 г.		2018 г.		Изменение в 2018 г. по отношению к 2016 г.	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%)	чел.	%
Среднесписочная численность, всего	160	100,00	163	100,00	155	100,00	-5	100,00
из них:								
управляющий персонал	1	0,63	1	0,61	1	0,65	0	103,17
специалисты	41	25	43	25,77	40	25,16	-1	100,64
работники основного производства	119	73,75	120	73,00	115	73,54	-4	99,72
Состав по возрасту, из них: управляющего персонала и специалистов:								
до 35 лет	15	36,58	15	34,88	13	32,5	-2	88,84
от 35 до 45 лет	15	36,58	16	37,21	15	37,5	0	102,51
от 45 до 50 лет	10	24,39	11	25,58	11	27,5	11	112,75
Старше 50 лет	1	2,41	1	2,33	1	2,5	0	102,46
работников основного производства:								
до 35 лет	48	40,68	49	41,18	44	38,6	-4	94,88
от 35 до 45 лет	48	40,68	42	35,29	41	35,96	+7	88,4
от 45 до 50 лет	20	17,00	25	2,1	27	23,68	+7	139,3
Старше 50 лет	2	1,70	3	2,52	2	1,75	0	102,4

В 2018 г. произошло возрастание производственного потенциала работников за счет комплексной механизации и автоматизации большинства выполняемых технологических операций.

Однако, необходимо отметить что наблюдается снижение численности молодых специалистов в АО «Колхоз «Прогресс»

#### Источники:

1. Проблемы финансирования и учета в реализации инновационной модели развития экономики: вопросы теории и практики : монография / З. И. Кругляк, О. И. Швырева, С. А. Чернявская, Е. А. Власенко, Т. В. Небавская, Е. Б. Федотова, В. С. Литвинова, О. Н. Руденко – М., 2015. – 278 с. – С. 150–176.
2. Организация учета и анализа производственных затрат в растениеводстве в условиях автоматизированного учета / С. А. Чернявская, Е. А. Власенко, Ю. С. Головачева, А. С. Калмыкова // Вестник Академии знаний. – 2018. – № 26 (6). – С. 360–366.
3. Власенко Е.А. / Аспекты совершенствования организации учета труда и его оплаты в ООО «ТЗС Спецстрой» Ставропольского края / Власенко Е.А., С. А. Чернявская, Агирова Д.Р., Абазалиева Л.Б./ Вестник Академии знаний. 2018. Т. 24(1). № 24 (1). С. 204-210.
4. Власенко Е.А. / Отраслевые особенности автоматизации первичного учета в растениеводстве) / Е. А. Власенко, С. А. Чернявская, Т. В. Небавская // Экономика и предпринимательство. – 2014. – № 12–4. – С. 770–774.
5. Власенко Е.А. / Отдельные аспекты анализа доходов и расходов сельскохозяйственных организаций Краснодарского края / Е. А. Власенко, С. А. Чернявская, Н.В. Гончарова / Финансовая экономика. 2019. № 6. С. 82-88.
6. Глущенко Т.Е. / Особенности организации учета и анализа затрат в основном производстве / Т.Е. Глущенко, С.А.Чернявская / Финансовая экономика. 2019. № 1. С. 264-267.
7. Коровина, М. А. Достоверность бухгалтерской отчетности / М. А. Коровина // Материалы всеросс. научн. конф. – Краснодар : Кубанский ГАУ, 2012. – С. 132-135.

8. Леошко В.П. / Задачи автоматизации учета труда и его оплаты в сельском хозяйстве как элемента производственного учета / В.П. Леошко, С.А.Чернявская, В.Г. Буш / Финансовая экономика. 2019. № 7. С. 440-443.

9. Небавская Т.В. / Анализ состояния расчетов в ООО «Новоурожайненское» / Т.В. Небавская, А.О. Завертайло / В сборнике: Развитие учетно-аналитических систем на микро- и макроуровне в условиях перехода на МСФО. Сборник научных статей VII Международной научно-практической конференции. 2018. С. 64-69.

10. Небавская Т.В. / Особенности организации учета труда и его оплаты в сельском хозяйстве / Т.В. Небавская, С.А. Чернявская / Политематический сетевой электронный научный журнал Кубанского государственного аграрного университета. – Краснодар: КубГАУ, 2015. – №07(111).

11. Папова Л.В. / Отдельные аспекты организации оплаты труда / Л.В. Папова, С.А.Чернявская / Вестник Академии знаний. 2019. № 5 (34). С. 248-253.

12. Чернявская С.А. / Бухгалтерский учет расчетов с персоналом по оплате труда на примере ОАО ОПХ ПЗ «Ленинский путь» Новокубанского района / С.А.Чернявская, А.А.Зеленых / Формирование экономического потенциала субъектов хозяйственной деятельности: проблемы, перспективы, учетно-аналитическое обеспечение. Международная научно-практическая конференция студентов. - 2014 г. - С. 426-437.

13. Чернявская С.А. / Совершенствование организации учета расчетов с персоналом по оплате труда / С.А.Чернявская, Т.А. Ягунова / В сборнике: Современная экономика: проблемы, перспективы, информационное обеспечение. Материалы VI международной научной конференции, посвященной 95-летию Кубанского ГАУ и 15-летию кафедры теории бухгалтерского учета. - 2017. - С. 195-202.

14. Чернявская С.А. / Анализ использования трудовых ресурсов АНО КЛУБ «Подводный охотник» г. Тольятти / С.А.Чернявская, Д.М. Соосар, Д.Д. Стаханов / Вестник Академии знаний. 2019. № 2 (31). С. 411-417.

15. Чернявская С.А. / Анализ трудовых ресурсов ЗАО ОПХ «Центральное» / С.А.Чернявская, Е.П. Белоусова, А. Бабешко / Вестник Академии знаний. 2019. № 4 (33). С. 230-235.

16. Чернявская С.А. / Анализ трудовых ресурсов организаций, занимающихся сельскохозяйственной деятельностью в Краснодарском крае / С.А.Чернявская, Е.С. Потапенко, В.В. Денисенко / Финансовая экономика. 2019. № 4. С. 111-117.

17. Адаменко А.А. Актуальные вопросы реформирования учета и отчетности в России / А.А. Адаменко, Е.А. Черкалин, Е.А. Макагонова / В сборнике: Актуальные вопросы экономики и менеджмента: теория и практика. Материалы IV Международной научно-практической конференции. – 2018. – С. 75-78.

18. Адаменко А.А. Анализ преимуществ и недостатков компьютерной программы «1С: Бухгалтерия» / А.А. Адаменко, Т.Е. Хорольская, К.А. Забугина // В сборнике: Современная экономика: проблемы, перспективы, информационное обеспечение. Материалы VII международной научной конференции, посвященной 95-летию Кубанского ГАУ и 15-летию кафедры теории бухгалтерского учета. ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет имени И. Т. Трубилина». - 2017. - С. 329-334.

#### Sources:

1. Problems of financing and accounting in the implementation of the innovative model of economic development: theory and practice: monograph / Z. I. Kruglyak, O. I. Shvyreva, S. A. Chernyavskaya, E. A. Vlasenko, T. V. Nebavskaya, E. B. Fedotova, V. S. Litvinova, and O. N. Rudenko - M., 2015. -- 278 p. - S. 150-176.

2. Organization of accounting and analysis of production costs in crop production under automated accounting / S. A. Chernyavskaya, E. A. Vlasenko, Yu. S. Golovacheva, A. S. Kalmykova // Bulletin of the Academy of Knowledge. - 2018. - No. 26 (6). - S. 360-366.

3. Vlasenko EA / Aspects of improving the organization of labor accounting and its payment at TZS Spectroy LLC in the Stavropol Territory / Vlasenko EA, S. A. Chernyavskaya, Agirova DR, Abazalieva LB / Bulletin of the Academy of Knowledge. 2018.Vol. 24 (1). No. 24 (1). S. 204-210

4. Vlasenko EA / Industry specifics of automation of primary accounting in crop production) / E. A. Vlasenko, S. A. Chernyavskaya, T. V. Nebavskaya // Economics and Entrepreneurship. - 2014. - No. 12-4. - S. 770-774.

5. Vlasenko EA / Some aspects of the analysis of income and expenses of agricultural organizations of the Krasnodar Territory / E. A. Vlasenko, S. A. Chernyavskaya, N.V. Goncharova / Financial Economics. 2019.No 6.P. 82-88.

6. Glushchenko T.E. / Features of the organization of accounting and cost analysis in the main production / T.E. Glushchenko, S.A. Chernyavskaya / Financial Economics. 2019.No 1. S. 264-267.

7. Korovin, M. A. Reliability of financial statements / M. A. Korovin // Materials All-Russian. scientific conf. - Krasnodar: Kuban GAU, 2012. -- S. 132-135.

8. Leoshko V.P. / Tasks of automation of labor accounting and its payment in agriculture as an element of production accounting / V.P. Leoshko, S.A. Chernyavskaya, V.G. Bush / Financial Economics. 2019.No 7.P. 440-443.

9. Nebavskaya T.V. / Analysis of the status of settlements in LLC Novourozhainenskoe / T.V. Nebavskaya, A.O. Zvertailo / In the collection: Development of accounting and analytical systems at the micro and macro levels in the context of transition to IFRS. Collection of scientific articles of the VII International scientific-practical conference. 2018.S. 64-69.

10. Nebavskaya T.V. / Features of the organization of accounting for labor and its pay in agriculture / T.V. Nebavskaya, S.A. Chernyavskaya / Polythematic network electronic scientific journal of the Kuban State Agrarian University. - Krasnodar: KubSAU, 2015. - No. 07 (111).

11. Papova L.V. / Some aspects of the organization of remuneration / L.V. Papova, S.A. Chernyavskaya / Bulletin of the Academy of Knowledge. 2019.No 5 (34). S. 248-253.

12. Chernyavsky S.A. / Accounting for personnel calculations for remuneration based on the example of Open Joint-Stock Company OPX PZ «Leninsky Way» of the Novokubansky district / S.A. Chernyavskaya, A.A. Zelenykh / Formation of economic potential of economic activity: International scientific and practical conference of students. - 2014 - S. 426-437.

13. Chernyavsky S.A. / Improving the organization of accounting for settlements with personnel for remuneration / S.A. Chernyavskaya, T.A. Yagunova / In the collection: Modern Economics: problems, prospects, information support. Materials of the VI international scientific conference dedicated to the 95th anniversary of the Kuban State Agrarian University and the 15th anniversary of the Department of Accounting Theory. - 2017. -- S. 195-202.

14. Chernyavsky S.A. / Analysis of the use of labor resources of ANO CLUB «Underwater hunter», Togliatti / S.A. Chernyavskaya, D.M. Soosar, D.D. Stakhanov / Bulletin of the Academy of Knowledge. 2019.No 2 (31). S. 411-417.
15. Chernyavsky S.A. / Analysis of labor resources of ZAO OPKh Centralnoe / S.A. Chernyavskaya, E.P. Belousova, A. Babeshko / Bulletin of the Academy of Knowledge. 2019.No 4 (33). S. 230-235.
16. Chernyavsky S.A. / Analysis of the labor resources of organizations engaged in agricultural activities in the Krasnodar Territory / S.A. Chernyavskaya, E.S. Potapenko, V.V. Denisenko / Financial Economics. 2019.No 4.P. 111-117.
17. Adamenko A.A. Actual issues of reforming accounting and reporting in Russia / A.A. Adamenko, E.A. Cherkalin, E.A. Makagonova // In the collection: Actual issues of economics and management: theory and practice. Materials of the IV International scientific-practical conference. - 2018. -- S. 75-78.
18. Adamenko A.A. Analysis of the advantages and disadvantages of the computer program «1C: Accounting» / A.A. Adamenko, T.E. Khorolskaya, K.A. Zabugina // In the collection: Modern Economics: problems, prospects, information support. Materials of the VII international scientific conference dedicated to the 95th anniversary of the Kuban State Agrarian University and the 15th anniversary of the Department of Accounting Theory. FSBEI of HE «Kuban State Agrarian University named after I. T. Trubilin». - 2017. - S. 329-334.

**С.А. Чернявская** - профессор кафедры теории бухгалтерского учета, доктор экон. наук, Кубанский государственный аграрный университет им. И.Т. Трубилина, [docsveta17@gmail.com](mailto:docsveta17@gmail.com),

**S.A. Chernavskaya** - Professor of the Department of accounting theory, Doct.Ekon.D., Kuban state agrarian University named after I.T. Trubilin;

**А. Тищенко** - студент, Кубанский государственный аграрный университет им. И.Т. Трубилина,

**Tishchenko** - the students, Kuban state agrarian University named after I.T. Trubilin;

**Г.Акопян** - студент, Кубанский государственный аграрный университет им. И.Т. Трубилина,

**G.Akopyan** - the students, Kuban state agrarian University named after I.T. Trubilin.

#### АНАЛИЗ ОСНОВНЫХ ФОНДОВ ЭКОНОМИЧЕСКИХ СУБЪЕКТОВ ANALYSIS OF THE FUNDAMENTAL FUNDS OF ECONOMIC SUBJECTS

**Аннотация.** В данной статье авторами рассмотрен анализ основных фондов. Актуальность выбранной темы работы связана с повышением роли показателей фондоотдачи, фондоемкости и фондовооруженности труда промышленных предприятий в России в условиях дальнейшего развития рыночных отношений. Целью данной работы является изучение практики организации и методики анализа состава и технического состояния основных средств промышленных предприятий в России. Повышение уровня и темпов развития предприятия, увеличения выпуска продукции и снижение ее себестоимости во многом зависят от состояния и развития материально-технической базы, то есть от степени оснащенности основными средствами и уровня их использования. Основные средства промышленных предприятий составляют половину всех основных средств Российской Федерации и являются важнейшей частью национального богатства страны.

**Annotation.** In this article, the authors consider the analysis of fixed assets. The relevance of the selected topic of the work is associated with an increase in the role of indicators of capital productivity, capital intensity and capital ratio of labor of industrial enterprises in Russia in the conditions of further development of market relations. The aim of this course work is to study the practice of organization and methods of analysis of the composition and technical condition of fixed assets of industrial enterprises in Russia. Increasing the level and pace of development of the enterprise, increasing output and reducing its cost largely depends on the condition and development of the material and technical base, i.e. on the degree of equipment with fixed assets and the level of their use. Fixed assets of industrial enterprises account for half of all fixed assets of the Russian Federation and are an essential part of the country's national wealth.

**Ключевые слова:** анализ, основные фонды, эффективность использования, фондоотдача, фондоемкость.

**Keywords:** analysis, fixed assets, use efficiency, capital productivity, capital intensity.

Общество с ограниченной ответственностью «АгрбЛогистика» представляет собой крупную компанию, занятую в логистическом бизнесе. ООО «АгрбЛогистика» является юридическим лицом и действует на принципах полного хозяйственного расчета и самофинансирования. Правовое положение ООО «АгрбЛогистика», порядок его реорганизации и ликвидации, а также права и обязанности участников определяются Гражданским кодексом РФ, Федеральным законом «Об обществах с ограниченной ответственностью», прочими федеральными законами и правовыми актами РФ, а также уставом.

Основной целью предприятия является получение прибыли. Для достижения поставленных целей предполагается оказание физическим и юридическим лицам ряда основных и дополнительных услуг:

- автомобильные перевозки (международные, междугородные, внутригородские) собственным транспортом;
- организация железнодорожных перевозок;
- организация перевозок и экспедирования морским транспортом (в том числе интермодальные и мультимодальные перевозки), экспедирование в порту;
- таможенное оформление экспортно-импортных товаров;