

**Формированию кадрового корпуса
гражданской службы – неослабное внимание**

Заседание Совета по вопросам кадровой политики, государственной и муниципальной службы при полномочном представителе Президента РФ в Южном федеральном округе

Одной из актуальнейших задач модернизации современного Российского государства является кадровое обеспечение реформирующейся гражданской службы. За последние годы в нашей стране и на Юге России в том числе, сделано многое для повышения уровня профессионализма, мотивации, креативности и ответственности корпуса гражданских служащих.

Быстро меняющаяся общественная жизнь не только предъявляет новые требования к кадрам управления, но и требует серьезного обновления технологий кадровой деятельности, включения в практику кадроведческих знаний и накопленного опыта кадровых служб органов власти и управления.

В целях выработки предложений по эффективной реализации в Южном федеральном округе кадровой политики Президента Российской Федерации, а также содействия реализации программ реформирования государственной и муниципальной службы был образован *Совет по вопросам кадровой политики, государственной и муниципальной службы при полномочном представителе Президента Российской Федерации в Южном федеральном округе* (далее – Совет).

Председателем Совета является заместитель полномочного представителя Президента Российской Федерации в Южном федеральном округе Н.А. Федоряк. В состав Совета, в качестве его постоянных членов, делегированы высшими должностными лицами субъектов Российской Федерации, находящихся в пределах Южного федерального округа, представители региональных органов государственной власти. Членами Совета являются также ректоры Северо-Кавказской и Волгоградской академий государственной службы, а также ответственные

работники аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Южном федеральном округе.

В работе первого заседания Совета кроме членов Совета приняли участие представитель Управления Президента Российской Федерации по вопросам государственной службы и кадрам В.М.Анисимов и директор Департамента государственной службы Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации В.А.Козбаненко.

На повестку заседания Совета были вынесены следующие вопросы:

1. Реформирование и развитие государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации, находящихся в пределах Южного федерального округа (далее – субъекты).

2. Актуальные направления кадровой политики в сфере государственной гражданской службы: развитие системы дополнительного профессионального образования; формирование резерва управленческих кадров; реализация законодательства о противодействии коррупции.

3. Задачи администраций (правительств) субъектов по реализации наградной политики Президента Российской Федерации.

В обсуждении проблем реализации государственной кадровой политики приняли участие помощники Полномочного представителя Президента РФ в ЮФО В.М. Константинов и Т.Г.Копичка, заместители начальников департаментов аппарата полномочного представителя Президента РФ в ЮФО: по вопросам кадров и государственных наград - В.Н.Скоробогач, по внутренней политике – В.В.Гаташов, ректоры академий государственной службы: Северо-Кавказской – В.В.Рудой, Волгоградской – И.О.Тюменцев, представители органов государственной власти субъектов РФ, входящих в ЮФО – М.Ш.Алиев, Ю.В.Белолопапенко, В.О.Бюрчиев, А.А.Власов, С.Г.Кузнецов, В.И.Резник и другие.

По итогам заседания был выработан следующий комплекс рекомендаций, направленных на совершенствование работы органов государственной власти субъектов:

По вопросам развития государственной гражданской службы

- принять неотложные меры по завершению доработки программ развития государственной гражданской службы субъектов и утвердить их до конца 2009 года;

- утвердить региональными нормативными правовыми актами положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение государственных должностей субъектов и должностей государственной гражданской службы, лицами, замещающими государственные должности субъек-

тов и должности государственной гражданской службы субъектов, а также о проверке соблюдения государственным гражданскими служащими субъектов и лицами, замещающими государственные должности субъектов, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных действующим законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции;

По вопросам формирования резерва управленческих кадров

- поручить комиссиям по формированию и подготовке резерва управленческих кадров субъектов (далее – региональные комиссии) организовать системное обучение резерва управленческих кадров (цель подготовки – готовность исполнять обязанности по предполагаемой к замещению должности) и проводить свои заседания по рассмотрению результатов подготовки и использования резерва управленческих кадров ежеквартально, а по вопросу пополнения резерва управленческих кадров – не реже одного раза в год;

- организовать на постоянной основе оперативное размещение в средствах массовой информации сведений о назначениях на руководящие должности лиц, состоящих в резервах управленческих кадров в субъекте;

- рассмотреть возможность привлечения включенных в резерв лиц к работе координационных и совещательных органов при органах власти, к участию в разработке общественно значимых проектов и программ, к подготовке документов и материалов, к выполнению иных поручений;

По вопросам противодействия коррупции

- обеспечить реализацию государственным гражданскими служащими субъекта обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры Российской Федерации, иные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

- организовать переподготовку и повышение квалификации государственных гражданских служащих субъекта, в должностные обязанности которых входит участие в

По вопросам реализации наградной политики Президента РФ

- обеспечить представление граждан, и в том числе руководителей к награждению государственным наградами Российской Федерации исключительно за конкретные, реальные заслуги перед государством, а не только за добросовестное исполнение ими своих обязанностей;

- исключить из практики случаи предоставления к тем видам наград, которые не соответствуют заслугам кандидатов;

- не допускать повторное представление к государственной награде за новые заслуги в срок ранее, чем через три года.

Аппарату полномочного представителя Президента РФ в ЮФО рекомендовано:

- продолжить работу по обобщению практики развития государственной гражданской службы субъектов Федерации; продолжить мониторинг развития государственной гражданской службы;

- проводить изучение практики применения законодательства о государственной гражданской службе в субъектах РФ.

- провести анализ качества региональных резервов управленческих кадров, решений о назначении лиц на должности, на которые формируется резерв,

- подготовить предложения высшим должностным лицам субъектов по принятию дополнительных мер, обеспечивающих существенное повышение востребованности резерва управленческих кадров;

- ознакомиться с положительным опытом работы по формированию муниципальных резервов управленческих кадров в Калужской области, одобренным Комиссией при Президенте Российской Федерации по формированию и подготовке резерва управленческих кадров, а также с отчетом Российской академии государственной службы при Президенте Российской Федерации о научно-исследовательской работе по теме: «Разработка критериев оценки, методик обучения и механизмов отбора для выдвижения на должности участников программы формирования резерва управленческих кадров Российской Федерации, находящихся под патронажем Президента Российской Федерации».

Совет принял к сведению информацию ректора Северо-Кавказской академии государственной службы В.В.Рудого об опыте работы в сфере дополнительного профессионального образования государственных и муниципальных служащих и рекомендовал органам государственной власти субъектов РФ рассмотреть возможность использования потенциала Северо-Кавказской и Волгоградской академий государственной службы в сфере профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировки государственных и муниципальных служащих.

На заседании членам Совета по вопросам кадровой политики государственной и муниципальной службы при полномочном представителе Президента РФ в ЮФО было поручено довести рекомендации принятые на заседании Совета до соответствующих органов государственной власти субъектов РФ в части их касающейся и взять на контроль их исполнение.

Ниже приводятся отдельные выступления членов Совета.